

**لائحة لجنة
تنشيط الهياكل**

- تضطلع هياكل الإتحاد الوطني للمرأة التونسية بدور هام في إثراء نشاط المنظمة وتجديره في الواقع بما يتماشى وخصوصيات أوضاع المرأة إجتماعيا واقتصاديا وثقافيا.

ومن هذا المنطلق فقد حرصت اللجنة على إستحضار المتغيرات المؤثرة في عمل الهياكل القاعدية والأفقية للإتحاد، باعتبار أن تحقيق الفاعلية المنشودة على صعيد التأطير والإستقطاب مطلب استراتيجي يستوجب توفر عدة شروط منها ما هو متعلق بالجوانب المادية ومنها ما يخص القدرات البشرية ومضامين البرامج وأهدافها.

وتجسيما لهذه المقاربة الشاملة في تحليل واقع هياكل المنظمة وآفاق تطوره، فإن اللجنة توصي :

1- على مستوى الفروع :

- العمل على مزيد دعم الفروع من الناحية المادية وتكثيف عددها لاستقطاب النساء على المستوى المحلي ومن مختلف الفئات.
- مساعدة الفروع على إيجاد مقرات لها تحتضن أنشطتها وذلك بالتنسيق مع السلط الجهوية والمحلية.
- الحرص على برمجة أنشطة تلم بجميع المجالات : الثقافية، الإجتماعية، الترفيهية وملائمة أنشطة الفروع مع حاجيات المرأة المستهدفة .
- وضع برنامج متواصل في مجال تكوين رئيسات الفروع بما يمكنهن من إكتساب قدرات التسيير وحث الإطارات النسائية على مزيد الإنضباط في الحضور ومواكبة برامج عمل الفروع والنيابات الجهوية.
- إعداد أدلة تتضمن القانون الأساسي للإتحاد ومجموعة من المعلومات الأساسية مع تصور متكامل لفرع نموذجي وتوزيعه على الفروع للإسترشاد به .
- استحداث الفروع بالخارج على إعداد برامج لاستقطاب الفتيات والنسوة وإعانتهم بالتعاون مع هيكل ديوان التونسيين بالخارج.

2- الرابطات :

- مزيد تفعيل نشاط الرابطات لما لها من أهمية في استقطاب الكفاءات وإحكام برمجة إجتماعات دورية على مستوى وطني.
- مزيد التنسيق بين الرابطات والنيابات الجهوية والفروع عند القيام بالأنشطة بما يحقق النجاعة المطلوبة.
- تركيز رابطات محلية تكون تحت إشراف النيابة الجهوية وتخدم أهداف الرابطات الوطنية.
- إستحداث الرابطات للبحث عن تمويلات خارجية للمشاريع في إطار التعاون الدولي وذلك بإحكام تصور وإعداد برامج تنموية لفائدة منظورها.

3- النيابات الجهوية :

- العمل على مزيد تأطير النائبات الجهوية الجددات وإحكام تبادل الخبرات بين النائبة السابقة والنائبة الجديدة.
- ضرورة تكثيف العمل الميداني إلى جانب توفير فرص التكوين والتأطير من طرف الإتحاد للنائبة الجهوية.
- ضرورة أن تتوفر في أعضاء النيابة الجهوية الروح التطوعية والميدانية والحرص في متابعة كل الأنشطة الجهوية.
- حث النائبة الجهوية على أن تقوم بتقييم ما وقع إنجازها لتحديد الرؤيا والأهداف الجديدة في المنطقة، وأن تعمل على الإعداد المسبق لمشاريع مدروسة تراعي خصوصية كل جهة
- مزيد إدماج المرأة الريفية صلب هيآت النيابة الجهوية أو ضمن برامج عملها على تمكين الهياكل الجهوية للإتحاد من الإمكانيات لتعصير طرق العمل.

ونظرا للموقع المحوري للنيابات الجهوية في هيكلية المنظمة ولتواجدها في مراكز الولايات التي تتميز بالكثافة الديمغرافية والسكانية وذات الخصائص العمرانية و الإجتماعية والإقتصادية المتطورة ، فإن اللجنة تؤكد على ضرورة وضع النيابات الجهوية لمجموعة من البرامج المتكاملة و الملائمة لهذه الخصوصيات و ذلك ب :

- العمل على تركيز خلايا اصغاء نفسي و استشارات قانونية حتى تقبل المرأة بأكثر كثافة على نشاط النيابات الجهوية
- تدعيم مكاتب الشبيبة النسائية و تطعيمها بإطارات نسائية شبابية جديدة و خاصة الطلابية .
- تنويع الأنشطة و تكثيف الملتقيات في الشبيبة النسائية : تحديد العمر حتى لا يتجاوز 35 مثلا محاولة تخفيض إلى 50 ./. في أسعار الحافلات و الرحلات بهدف تكثيفها .

4- المكتب التنفيذي :

- مزيد اهتمام المكتب بالإشراف والمتابعة بكشل مباشر لأنشطة النيابات الجهوية، وذلك عن طريق تكثيف التواصل المباشر بين عضوات المكتب التنفيذي و الهياكل الجهوية والمحلية .
- ادخال كفاءات جديدة ، في إدارة الإتحاد، تساعد على دفع نسق العمل بشكل أسرع و أنجع .
- تعصير الإرادة و طرق العمل خاصة في خضم النقلة النوعية في تكنولوجيات العمل و الإتصال التي تشهدها بلادنا .
- تركيز نواتات أو وحدات مسؤولية في المكتب التنفيذي حسب الإختصاص، الصحة ، البيئة، المالية ، الطفولة ...
- تركيز وحدة تهتم بمراكز التكوين المهني نظرا لأهمية متابعة هذا الملف على المستوى المركزي
- اقتراح إحداث صندوق موحد أو حساب جاري على النطاق الوطني يشرف عليه المكتب التنفيذي لفائدة الفروع و النيابات الجهوية وذلك لبناء مقر أو اقتناء تجهيزات ...

- القيام بتكوين قاعدي باشراف أعضاء اللجنة المركزية وأعضاء المكتب التنفيذي لفائدة الإطارات النسائية الجهوية و المحلية .
- العمل على تكريس مبدأ التجديد و التشبيب في صفوف الهياكل القيادية و الإبقاء على الكفاءات و الخبرات
- السعي إلى ضم ممثلة عن كل إقليم إلى عضوية المكتب التنفيذي للإتحاد الوطني للمرأة التونسية
- احداث هيكل صلب الإتحاد يعنى بمزيد تأطير إطارات ومنخرطات الإتحاد الوطني للمرأة التونسية على غرار التجمع الدستوري الديمقراطي لتنظيم حلقات تكوينية و دروس في التكوين السياسي .

5- اللجنة المركزية :

- مزيد إحكام التواصل بين أعضاء اللجنة المركزية والنائبات الجهويات وفق برامج مدروسة في النشاط الفكري والميداني .
- مزيد تكثيف اجتماعات اللجنة المركزية لتدارس البرامج المزمع القيام بها أو البرامج المستقبلية ، ولمزيد تعريفهم بالبرامج على المستويين الوطني و الجهوي.
- مزيد تشريكهن في الأنشطة التعبوية و برامج التكوين واستقطاب النسوة على المستوى الوطني، الجهوي و المحلي .

6- اللجنة الإستشارية :

- تمثل هذه اللجنة هيكلًا يضم خبرات نسائية هامة بقدر ما يجسم التواصل بين الأجيال صلب المنظمة وهو ما يدعو إلى:
- الحرص على إيجاد الطرق الكفيلة لاستثمار خبرة الكفاءات النسائية التي تحملت مسؤوليات سابقة بالمنظمة باعتبارهن ثروة بشرية متميزة ينبغي العمل على تشريكهن و بصفة فعالة في برامج الإتحاد و تصوراته للعمل المستقبلي .